

___ / ___ / 2025

.....

Toplu iş sözleşmesi imzalamaya yetkili sendikaya üye değilim.

Malumunuz üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu iş sözleşmesi kanununa göre dayanışma aidatı kesilmesi için yapılan başvurular, herhangi bir sendika ismi belirtilerek değil, yetkili sendika kim ise kurumsal olarak o sendikaya kesilmesi belirtilerek yapılır.

Kurumumuzda, yürürlükteki mevcut toplu iş sözleşmesi 05.06.2023 tarihinde imzalanan ve 01.01.2023 – 31.12.2024 tarihleri arasında kapsayan toplu iş sözleşmesidir. Bu sözleşmenin süresi dolmasına rağmen, yeni toplu iş sözleşmesi henüz imzalanmamış ve yürürlüğe girmemiştir. Görüşmelerin ne zaman tamamlanarak imza edileceğini benim bir çalışan olarak bilme imkanım da yoktur. Bu nedenle, yukarıda da belirttiğim üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre dayanışma aidatımın kesilerek yetkili sendika hangisi ise ona aktarılmasını arz ederim.

Anayasa Mahkemesinin 30/12/2020 tarihli ve E.:2020/57; K.:2020/83 sayılı Kararına dayalı olarak, dayanışma aidatımın, yetkili sendika değişse bile, hangi sendika yetkili olur ise o sendikaya aktarılarak, kanuni haklarımın kesintiye uğratılmadan devam ettirilmesini, imza altına alınacak olan toplu iş sözleşmesi ne zaman imzalanır ise benim toplu iş sözleşmesinden doğacak haklarımın **6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesinin 39. Maddesi hükümleri doğrultusunda**, kesintisiz devam etmesini, idari işlerdeki yavaşlığın, bürokratik kâlemlerdeki gecikmelerin sorumluluğunun bir çalışan olarak tarafıma yüklenemeyeceğini, fazlaya ilişkin haklarım saklı kalmak kaydıyla,

bilgilerinize ve gereğini arz ederim.

Adı ve Soyadı
İmza

TC Kimlik No: _____

ADRES: