

Yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi (TİS), 28 Ağustos 2025 tarihinde imzalanarak 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geriye dönük olarak yürürlüğe girmiştir.

TİS imzasından sonra geriye dönük hakların ödenmesi üzerine mutemetliklerimiz tarafından önce bazı bordrolara yayınlanmış ardından yayından kaldırılmıştır.

Ben, 2025 yılı ilk aylarında yetkili sendikaya üye iken daha sonra anayasal haklarımı kullanarak sendika seçme özgürlüğüm doğrultusunda yetkili sendikadan istifa ederek aynı ay dayanışma aidatı dilekçesi verdim ve maaşımdan dayanışma aidatı keserek yetkili sendikaya yatırdınız. Dayanışma aidatım öncesinde yetkili sendikaya üye olduğum aylarda da eksiksiz olarak yetkili sendika aidatımı kesip ilgili sendikaya aktardınız.

Mutemetliğimizle görüşmemiz üzerine, sağlık bakanlığının 28 Ağustos 2025 tarihinde bir yazı yayınladığını ve bu yazıya göre dayanışma aidatından sonraki geriye dönük haklarımın ödeneceğini ancak yetkili sendikaya aidatımın kesildiği önceki aylara dair geriye dönük haklardan faydalandırılmayacağını belirtti.

Bu durum anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi 6356 sayılı yasanın 39. Maddesindeki hükümlere de temelden aykırıdır. Yani böyle bir uygulama yasaya aykırı bir uygulama olacaktır.

Yasaya aykırı emri veren kamu görevlisi de, yasaya aykırı emri uygulayan kamu görevlisi de bundan dolayı kişisel sorumludur. Sağlık bakanlığının yazıyı yayınlayan ilgili birimi de yazıya uyarak bana haklarımı vermeyecek olan mutemet de bu işleminden dolayı sorumludurlar. Olası bir mahkeme durumunda kamuya gereksiz iş yükü ve gereksiz mali yük doğacaktır. Bu durumda devlet, zarara yol açana rücu edecektir.

Önceki TİS'in yürürlük tarihi, 31.12.2024 tarihinde son bulmuştur. Devreye girecek olan yeni TİS'in 1 Ocak 2025 tarihinden önce imzalanıp 1 Ocak 2025 tarihinde yürürlüğe girmesi gerekirken, kamu yönetimindeki aksaklıklar nedeniyle Sağlık Bakanlığı ancak 28 Ağustos 2025 tarihinde yeni TİS'i imzalamayı başaramıştır.

Bu gecikmenin sorumlusu işçi değildir. Herhangi bir olumsuz durum işçiye yüklenemez.

Ben yetkili işçi sendikasına üye iken ve aidat ödememe rağmen 2025 yılı içerisinde istifa ettim diye, yetkili işçi sendikasına üye olduğum dönemlere ait geriye dönük haklarının ödenmeyeceği belirtildi. Sebep olarak sağlık bakanlığının yazısı gösterildi.

Öncelikle belirtmek isterim ki; sağlık bakanlığının yazısını inceledim. Bu aylar ödenmez diye bir şey yazmıyor. Ayrıca 6356 Sayılı kanun da benim dediklerimi doğruluyor. Geriye dönük hakların yanlış hesaplanmaması adına, aşağıda yazdığımız ayrıntıya dikkat etmenizi ve doğru uygulama yapmanızı önemle talep ediyorum.

2025 Yılına ait bir üyelik ve aidat örnek tablosu;

OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS
Başka bir sendika üyesi	Başka bir sendika üyesi	Başka bir sendika üyesi	Başka bir sendika üyesi	Dayanışma dilekçesi verdi			
Öz Sağlık İş'e aidat ödendi	Öz Sağlık İş'e aidat ödendi	Öz Sağlık İş'e aidat ödendi	Öz Sağlık İş'e aidat ödendi	Dayanışma aidatı ödedi	Dayanışma aidatı ödedi	Dayanışma aidatı ödedi	Dayanışma aidatı ödedi

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 11. Maddesinin 2 ve 3. paragrafları şu şekildedir.

Devlet memurlarının görev ve sorumlulukları:

Madde 11 –

Devlet memuru amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmez ve bu aykırılığı o emri verene bildirir. Amir emrinde ısrar eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, memur bu emri yapmağa mecburdur. Ancak emrin yerine getirilmesinden doğacak sorumluluk emri verene aittir.

Konusu suç teşkil eden emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 18. Maddesinin 2. Bendi aşağıdaki şekildedir.

Üyelik aidatı

MADDE 18 –

(2) Üyelik ve dayanışma aidatları, yetkili işçi sendikasının işverene yazılı başvurusu üzerine, işçinin ücretinden kesilmek suretiyle ilgili sendikaya ödenir.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 39. Maddesinin 1,2,3 ve 4. Bendi aşağıdaki şekildedir.

Toplu iş sözleşmesinden yararlanma

MADDE 39 – (1) Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır.

(3) Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasında iş sözleşmesi sona eren üyeler de, iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanır.

(4) Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bunun için işçi sendikasının onayı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma, talep tarihinden geçerlidir. **(İptal dördüncü cümle: Anayasa Mahkemesinin 30/12/2020 tarihli ve E.:2020/57; K.:2020/83 sayılı Kararı ile)**

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

1- Türkiye Cumhuriyeti bir hukuk devletidir.

2- Türkiye Cumhuriyeti'nde, vatandaşlara anayasa gereği eşit davranılmak zorundadır.

3- Türkiye Cumhuriyeti, bir hukuk devleti olduğu için hukukun tüm ilkeleri hem vatandaşları hem kamu idaresini bağlar.

4- Bir önceki TİS'in yürürlük süresi 31 Aralık 2024 tarihinde bitmiştir. Yeni TİS'in 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla imzalanmış ve yürürlüğe girmiş olması gereklidir.

5- 28 Ağustos 2025 tarihinde imzalanan TİS'in 8 ay önce yani 1 Ocak 2025'te yürürlüğe girmesi zaten başlı başına bir hukuki garabetir.

6- Bu hukuki garabetin sorumluluğu işçiler üzerine yüklenemez. Adına ister yavaşlık deyin, ister enflasyon oranları beklendi deyin, ister KÇP beklendi deyin, ne dersiniz deyin bu

hata idarenin hatasıdır. İdare hatasını res-en kapatması ve işçilere haklarını sorunsuz teslim etmesi gerekirken bir de üste çıkıp işçilerin haklarını gasp etme yoluna gitmektedir.

7- Hiçbir hukuki metin, geçmişe dönük olarak vatandaşın aleyhine uygulanamaz. Lehine uygulanabilir. Zaten bu hukuk ilkesine dayanarak sonradan imzalanan TİS'ler geriye dönük yürürlüğe sokulabiliyor.

8- TİS metinleri de kamu otoritesinin taraf olduğu aynı zamanda hukuki sonuçlar doğuran metinlerdir.

9- YUKARIDAKİ ÖRNEK TABLODAN HAREKETLE;

A- Tabloda işçi 2025 yılının ilk 4 ayında yetkili sendika olan Öz Sağlık İş'e üyedir. Aidatları bağlı olduğu mutemetlik tarafından kesilmiş ve Öz Sağlık İş Sendikasına aktarılmıştır. Daha sonra Mayıs ayında, işçi anayasanın ve kanunların verdiği ve Anayasa Mahkemesi tarafından da tanımlanan sendika seçme özgürlüğünü kullanarak Öz Sağlık İş'ten istifa etmiş ve dayanışma aidatı dilekçesi vererek Mayıs ayından itibaren yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemeye başlamıştır.

B- Siz şunu yapmaya çalışıyorsunuz. Tablodaki işçi ilk 4 ay yetkili sendikaya üye olmasına rağmen sadece Mayıs ayından itibaren geriye dönük hakları ödersiniz diyorsunuz.

C- BU NOKTADAN İTİBAREN

C1- 6356 sayılı kanunun 39. Maddesinde herhangi bir boşluk yoktur. Velew ki olsun, idare, kanun boşluğunu dolduramaz. Kanun boşluğunu mahkeme hakimleri vatandaş lehine yorumlar. İdare yorumlayamaz. Yorumlarsa yetki gasbı işlenmiş olur.

C2- İdare, kanun maddesini herkese eşit uygulamakla mükelleftir. Aynı durum içindeki vatandaşlara yapılacak idari muamelede eşitlik esastır. Aynı aidatların alındığı işçiler arasında, halen, yetkili sendika üyesi olana hak tanıyıp, istifa etti diye bir başka işçiye, aidatının alınmasına rağmen ödeme yapmamak anayasanın eşitlik ilkesine aykırıdır.

C3- İdare kanunun açıkça emretmediği uygulamaları yapamaz. 6356 Sayılı yasanın hiçbir maddesine, yetkili sendika üyesi iken istifa edenlerin, yetkili sendika üyesi olduğu döneme dair alacakları düşer, ödenmez demiyor. 6356 sayılı yasanın 39. Maddesini kendi bakış açınıza göre değerlendirip, vatandaşa uygulama yapamazsınız.

C4- Tam tersine, 6356 sayılı yasanın 39. Maddesinin 3. Bendine göre "Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasında iş sözleşmesi sona eren üyeler de, iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanır."

Yani bırakın yetkili sendikadan istifa edip dayanışma aidatı veren işçiyi, işten ayrılan bir işçi bile o tarihlerde yetkili sendikaya üye ise geriye dönük hakları geri ödenir.

Şöyle düşünün, ben ve bir başka işçi aynı yıl işe girdik, Aynı görevi yürütüyoruz. Aynı maaşı alıyoruz. Aynı sendikaya aynı tarihte üye olduk.

2025 Mayıs ayına kadar 4 ay boyunca yetkili sendikaya ikimizde aidat ödüyoruz. Arından diğer işçi istifa ediyor ve Almanya'ya gidip orada bir iş kuruyor. Ben ise dayanışma aidatı veriyorum ve aynı işimde çalışmaya devam ediyorum.

Siz şimdi, 6356 sayılı yasanın 39. Maddesinin 3. Bendine istinaden, işten ayrılıp Almanya'ya giden diğer kişinin 2025 yılı ilk 4 aylık geriye dönük alacaklarını bile onun hesabına yatıracaksınız ama bana gelince ben işime devam ettim diye bana o ilk 4 aylık hakları vermeyeceksiniz öyle mi? Hukuktan biraz anlayan herkes bu uygulamanın yasal olmayacağını bilri ve anlar.

C5- Diğer taraftan, bu hakları bana vermemeniz Anayasa Mahkemesinin, dayanışma aidatı ile ilgili 39. Maddesinin 4. Bendindeki dayanışma aidatı kararındaki gerekçeye de doğrudan aykırıdır. Dayanışma aidatını keyfi şekilde uygulamanız, anayasanın örgütlenme özgürlüğü kurallarına aykırı bir uygulama olur.

C6- 6356 sayılı yasanın 18. Maddesinin 2. bendine göre, üyelik aidatları, yetkili işçi sendikasının işverene yazılı başvurusu üzerine, işçinin ücretinden kesilmek suretiyle ilgili sendikaya ödenir.

Eğer, ocak, şubat, mart, nisan ve sair sonraki aylarda yetkili sendika belli değilse siz idare olarak işçilerin maaşından aidatları kimin başvurusu üzerine kestiniz? Hangi banka hesabına neye göre ödediniz?

Aylık gönderilen bu paraları neye istinaden Öz Sağlık İşe gönderdiniz. Kanunun 18. Maddesine istinaden, yetkili sendika zaten belli olduğu için Öz Sağlık İş'e göndermediniz mi? Eğer ki hukuksuz bir servet transferi yapmadı iseniz demek ki, yetkili sendika 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren belli idi. Sadece TİS'in imzalanması gecikti. Yetkili sendikanın belli olması demek zaten diğer yanlış yorumladığınız konulara da ışık tutmuyor mu?

Yetkili sendika 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren belli olduğu için, işçinin bu sendikada durması, bu sendikadan ayrılması, dayanışma aidatı vermesi hiçbir şeyi olumsuz etkilemez.

Uygulamada ısrar etmeniz demek şu iki konuda çelişkiye düşmeniz demektir;

1- Yetkili sendika Ağustos ayına kadar belli değilse, biz neden Öz Sağlık İş Sendikasına aidat ödedik?

2- Yok eğer yetkili sendika yılbaşından itibaren belli ise, yetkili sendika aidatı ödeyenler TİS'ten geriye dönük hak alabiliyorsa, yetkili sendikaya aidat ödenen aylar için benim haklarımı hangi mantığa göre ödemeyeceksiniz?

C7- Yukarıda, örnek olarak alınan TABLO'da, yetkili sendikaya üye iken aidatlarını ödeyen kişiler o aylara dönük haklarını alamıyorsa bu durumda, yetkili sendikaya halen üye olsun veya olmasın hiç kimse o döneme ait geriye dönük haklardan faydalanamaz. Aidat ödeyen bir işçiye hak verirken aidat ödeyen diğer işçiye hak vermemek hukuk devletinde kabul edilebilir bir durum değildir. Bu hem anayasanın adalet ilkesine hem eşitlik ilkesine aykırı bir durum teşkil eder. Bu uygulamanın hiçbir kanunda karşılığını da bulamazsınız. Eğer hatadan dönmez ve bu uygulamaya devam edecek olursanız, büyük bir kamu zararının altına imza atmış olacaksınız.

C8- TABLO'daki örnekten hareketle, **eğer işçi ilk 4 aya ait haklardan faydalandırılmayacak ise neden bu işçiden aidat alındı?** Bu soru bile hatanızı ortaya koymaktadır. Cevabı ise çok açık ve nettir. İşçi o aylarda yetkili sendika üyesi olduğu için yetkili sendikaya sendika aidatı kesilmiştir. O aylarda yetkili sendika üyesi olduğu için de o aylara yönelik olarak geriye dönük haklardan faydalanabilir.

İlgili kanunlar çerçevesinde, kamu görevlisinin kanuna aykırı emri uygulaması yasaktır. Mutemetlerin söylediği şekliyle; "Bize, sağlık bakanlığından emir geldi ona göre öderiz." demek ne mutemetlerin ne konuyla ilgili diğer kamu görevlilerinin sorumluluğunu düşürmez.

Yukarıda izah ettiğim sebepler ve kanuni açıklamalar doğrultusunda, TİS' e bağlı olarak doğan 2025 yılı geriye dönük hakların, yetkili sendikaya üye olduğum ve yetkili sendikaya aidat ödediğim aylar için yetkili sendika üyesi olarak, yetkili sendikadan istifa ettikten sonra Anayasa Mahkemesinin gerekçesinde belirttiği üzere, dayanışma aidatı ödeyerek yetkili sendikanın külfetlerine katlandığım için sonraki geriye dönük haklarımın da dayanışma aidatı maddesi üzerinden eksiksiz ödenmesini,

Aksi durumda dava açma ve fazlaya ilişkin haklarımın saklı olduğunu

Saygılarımla beyan ve talep ederim. 10.09.2025

Adı Soyadı :
T.C. Kimlik No:
İmza :