

..... BAŞHEKİMLİĞİNE / MÜDÜRLÜĞÜNE

Sendikamız, 17 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmet İş Kolunda faaliyet yürüten, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı dosya numarası 590 olan, İşçileri Bakanlığı kütük numarası 06-SND-477 olan, resmi kuruluş tarihi 6 Nisan 2022 olan ve bu doğrultuda çalışmalarını yasalar çerçevesinde yürüten bir sendikadır.

Yasaların sendikal örgütlenme hakları ve güvencelerine dair aşağıdaki maddelerini iş bu yazımıza eklemek yerinde olacaktır.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASI'NIN 10. Maddesi ve 51. Maddesi aşağıdaki şekildedir.

Madde 51 – (Değişik: 3/10/2001-4709/20 md.)

Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

Anayasa Mahkemesinin ilgili görüş ve kararlarına göre, sendikal çalışma hakkı, temel bir haktır ve bu hakla ilgili sergilenen herhangi bir ayrımcı tutum, Anayasa'nın 10. maddesini ihlal etme anlamına gelir.

TÜRK CEZA KANUNU'NUN 118. Maddesinin birinci ve ikinci bendi aşağıdaki şekildedir.

(1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla **bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.**

6356 SAYILI SENDİKALAR ve TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NUN 25. Maddesinin 9. Bendi ve 26. Maddesinin 1. Bendi aşağıdaki şekildedir.

Sendika özgürlüğünün güvencesi

MADDE 25 –

(9) İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır.

Kuruluşların faaliyetleri

MADDE 26 –

(1) Kuruluşlar, tüzüklerinde yer alan konularda serbestçe faaliyette bulunur.

12.08.2006 TARİHLİ VE 26257 SAYILI RESMİ GAZETEDEN yayımlanan ve halen yürürlükte olan ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI TEBLİĞİNDE, örgütlenme özgürlüğünün geniş bir tanımı yapılmış ve sendika faaliyetleri yürüten işyeri temsilcisi ve yönetim kurulu üyelerine **gerekli kolaylıkların yapılmasının zorunlu olduğu** vurgulanmıştır.

Ayrıca, Türkiye'nin de taraf olduğu SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNE VE ÖRGÜTLENME HAKKININ KORUNMASINA İLİŞKİN 87 SAYILI SÖZLEŞMENİN

3. Maddesi şu şekildedir.

Çalışanların ve işverenlerin örgütleri tüzük ve iç yönetmeliklerini düzenlemek, temsilcilerini serbestçe seçmek, yönetim ve etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahiptirler. Kamu Makamları bu hakkı sınırlandıracak veya bu hakkın yasaya uygun bir şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahaleden kaçınmalıdır.”

Yine aynı sözleşmenin 8. maddesi **“Çalışanlar ve işverenler, bunlara ait örgütler, bu sözleşme ile kendilerine tanınan bu haklarını kullanmada, diğer kişiler ve topluluklar gibi yasalara uymak zorundadırlar. Yasalar, bu sözleşme ile öngörülen güvencelere zarar verici nitelikte olamaz veya zarar verici şekilde uygulanamaz.”** hükmüne yer vermiştir.

Yine aynı sözleşmenin 11. Maddesi şu şekildedir.

"Hakkında bu sözleşmenin yürürlükte bulunduğu Uluslararası Çalışma Örgütünün her üyesi, çalışanların ve işverenlerin örgütlenme hakkını serbestçe kullanmalarını sağlamak amacıyla gerekli ve uygun bütün önlemleri almakla yükümlüdür."

İş bu uluslar arası sözleşme **Kanun Tarih ve Sayısı: 25 Kasım 1992 / 3847, Resmi Gazete Yayımlı Tarihi ve Sayısı: 22 Aralık 1992 / 21432 mükerrer, Bakanlar Kurulu Kararı Tarih ve Sayısı: 8 Ocak 1993 / 93-3967, Resmi Gazete Yayımlı Tarihi ve Sayısı: 25 Şubat 1993 / 21507** kabul ve yayımları ile Türkiye Cumhuriyetinde **ic hukuk haline gelmiş ve bağlayıcı nitelik kazanmıştır.**

Yukarıda saymış olduğumuz yasalardan da anlaşılacağı üzere, resmi bir sendika olarak, bağlı olduğumuz iş kolumuz olan 17 nolu sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda işçi çalıştıran tüm kamu ve özel kurum ve kuruluşlarda sendikamızı tanıtmak, sendikamızı temsil edecek kişileri görevlendirmek, işçileri bilgilendirmek, işçileri sendikamıza üye olmaya davet etmek, işçileri üye yapmak üzere önceden izin almaksızın serbestçe sendikal çalışma yapma hakkımız vardır. Bunların yanı sıra idareden toplantı salonları talep etmek gibi haklarımız da mevcuttur. Bu haklarımızın yani sendikal çalışmalarımızın engellenmesi halinde bu tür işlemler başta anayasaya aykırı olmakla birlikte ceza yönünden sonuçlar da doğurmaktadır.

Değerli Yönetici,

İş bu yazı, TSGB Sendikasının batı tarzı akademik sendikacılık yapacağını ve çalışmalarımızı yasalara uygun şekilde yürüteceğimizi beyan etmek üzere kaleme alınmış ve kurumunuza tebliğ edilmiştir.

Sendika olarak, iş kolumuzda bulunan işçilere faydalı çalışmalar yapmak ve ayrıca sendikamıza üye olacak üyelerimizin çalışma koşullarını ve sosyal ve ekonomik gelişmelerini sağlamak en önemli amacımızdır. Bu doğrultuda gerek kamu gerek özel kurum ve kuruluşların idarecileri ile ters düşmek değil, birlikte çözüm üretmek üzere çalışmalarımızı şekillendireceğiz. Hiçbir idareci ile yasal sorun yaşamak istemediğimiz gibi, zaten zor olan çalışma hayatları da zorlaşsın istemeyiz.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; ne TSGB sendikasını diğer sendikalar ile karıştırınız ne TSGB Temsilcilerini diğer sendikaların yöneticileri ile karıştırınız. Bizim en önemli söylemimiz şudur.

"DOĞRU SENDİKA AYNI ANDA İŞÇİYE, İŞE VE İŞVERENE DEĞER KATAR."

Bu söylemimizden de anlaşılacağı üzere biz birileri ile kavga etmek için değil, çalışma hayatını güzelleştirmek için genel merkezimiz ve taşra örgütümüz ile elimizden geleni yapacağız.

Değerli Yönetici;

Ayrıca belirtmek isteriz ki; temsil ettiğimiz iş kolunda mahremiyet, güvenlik veya özel önem arz eden alanları biliyoruz. Sağlık hizmeti verilen kurumlarda sterilizasyon, ameliyathane, yoğun bakım gibi alanlarda sosyal hizmet verilen kurumlarda ise çocuk evleri, kadın sığınma evleri gibi alanlarda sendikal çalışmaları ya yapmıyoruz ya da ilgili idareyi önceden bilgilendirerek yapıyoruz. Bu durum her şeyden önce bizim doğru sendikacılık amacımızın bir gereğidir.

Diğer taraftan, kurmuş olduğumuz TSGB AKADEMİSİ'nde vermekte olduğumuz hizmet içi sendikal eğitimlerle merkez ekibimizi ve taşra ekibimizi de bu bilgilerle donatıyoruz.

Kısaca, yukarıda da belirttiğim üzere, biz batı tarzı akademik sendikacılık yapmayı hedef edinmiş, işçiyi, işi ve işvereni aynı anda geliştirmeye odaklanmış bir sendikayız. Yasal haklarımızı ve bunun yanında çalışma alanında ki sosyal sınırlarımızı iyi biliyoruz.

İdarenin bizden dolayı sorun yaşamayacağını örgütüm adına, genel başkan olarak taahhüt ederim.

Siz idarecilerimizin de sendikamıza karşı, örnekleri bir çok kurumda bir çok defa görülen yasaya aykırı işlem yapmamalarını bekler,

Tüm saygımla çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.


Kürşad Emre ÖĞRETMEK
Genel Başkan